Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Geriatría (SSJ-HGO)"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Geriatría (SSJ-HGO) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **17 de noviembre al 01 de diciembre de 2021**, con un tamaño de **04 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron principalmente hombres con el 75.0% y mujeres en 25.0%. Con una edad de 55 a 64 años principalmente con el 50.0% de las menciones. Los principales cargos que indican tener dentro de la organización es de Coordinador de área y Jefe de área o departamento ambos con el 50.0% respectivamente.

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **4.0** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 75.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, que indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de gubernamental” y “Bolsa de trabajo de universidades” ambas con el 50.0% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 75.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 75.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionen que es Buena con el 25.0%.

En ese sentido, dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Para establecer un programa de prevención, estudio, tratamiento y seguimiento, interdisciplinario y con respeto a la voluntad del paciente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para establecer una relación de confianza médico-paciente-familiar y/o cuidador	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para realizar una valoración geriátrica integral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para interpretar los auxiliares de diagnóstico necesarios en la atención de enfermedades de alta prevalencia	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para cuidado de pacientes ancianos en modelos de atención en salud no hospitalarios	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Para desarrollo de valores centrados en la persona	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de aprendizaje y mejora	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de autocrítica	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de comunicarse en un segundo idioma	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Actualización permanente	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Destreza, eficiencia, prevenir, diagnosticar, tratar, rehabilitar	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
trabajo colaborativo científico-tecnológico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actividad docente	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de intervenciones con la persona, familia y equipo interdisciplinario	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo-respeto aspectos ético y formativos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de estrategias de aprendizaje	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de tecnologías educativas	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Del proceso de envejecimiento, síndromes geriátricos y cuidados paliativos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre prevención primaria y secundaria gerontológica.	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre fragilidad, manifestaciones y prevención	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
De multimorbilidad, fragilidad, discapacidad	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre indicación, utilidad, riesgos de procedimientos diagnósticos y terapéuticos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Del uso apropiado de los fármacos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
De los modelos de atención en salud para los adultos mayores	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre organización, dirección de un servicio de Geriatría y formación de recursos humanos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre la organización de los servicios de la comunidad, sociales y de salud para adultos mayores	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre el fomento de envejecimiento activo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre uso de método científico y docencia, método estadístico e investigación clínica y epidemiológica del envejecimiento y sus implicaciones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Del conocimiento del cuidado espiritual y humanista en la salud y bienestar del adulto mayor	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (75.0%) y Bueno (25.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 100.0% indicó que es Muy probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es Competido y Poco Competido con el 25.0% respectivamente. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el fututo (100.0%).

El 75.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado. Así mismo. consideran Muy probable (50.0%) y Probable (50.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 75.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 75.0 0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 25.0% que tiene una percepción Buena.